



Elin Hasselroth
Arbetsförmedlingens AF koordinatör för Samordningsförbunden i Östergötland

Västra Samordningsförbundet Östergötland - Centrala Samordningsförbundet Östergötland - Östra Samordningsförbundet Östergötland

Kontaktinformation

E-post: elin.hasselroth@arbetsformedlingen.se | Arbetsförmedlingen Box 413, 601 05 Norrköping | Post skickas till : Plattform Norrköping Repslagaregatan 12 Att Elin Hasselroth 60232 | Telefon: 0104886424

Arbetsförmedlingens kundtjänst: 0771–416 416 | Myndighetskontakt: 0771-717 717

www.arbetsformedlingen.se | www.facebook.com/arbetsformedlingenostergotland




Anställningsstöd och Lönebidrag 2022-10-14

Elin Hasselroth
Arbetsförmedlingens AF koordinator för Samordningsförbunden i Östergötland

Anställningsstöd

MÅL:

Att stärka vissa gruppers konkurrenskraft på reguljär arbetsmarknad.

- Lönebidrag (LBG) och Bidrag för personligt biträde (BFB)
- ~~Extratjänster~~ 2022-01-01
- Nystartsjobb (NYJ)
Paus 
- Introduktionsjobb (ASD)
- Yrkesintroduktionsanställning (YRI)

Ställ frågor !

Stöd och insatser vs. Arbetsmarknadspolitiskt program

Jobb och utvecklingsgarantin (JOB) - 300 dagar med Akassa, 60 veckors deltids-Akassa, 14 månaders öppet arbetslös, efter UGA, efter fängelse, efter etableringsinsats

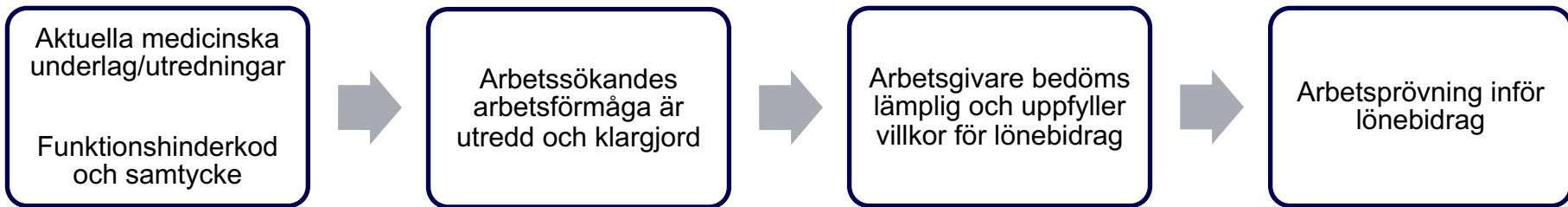
Jobbgarantin för ungdomar (UGA) - Fyllt 16 men inte 25 år och 90 dagars öppet arbetslös (4 månaders ramtid) och eller haft deltids- eller timarbete och vara berättigad till Akassa Anvisning till programmet kan också ske utan kvalificeringstiden för ungdomar som fyllt 16 men inte 25 år efter fängelse eller om ungdomen deltagit i etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare.

Introduktionsanställning

Lönebidrag (LGB) och bidrag till personligt biträde (BFG)

- Individuellt stöd för sökande som har funktionsnedsättning som påverkar förmågan till arbete inom reguljär arbetsmarknad.

BFG gäller både anställning samt praktik på gymnasiet.



Aktuella medicinska
underlag/utredningar

Funktionshinderkod och
samtycke



Arbetsökandes arbetsförmåga
är utredd och klargjord



Arbetsgivare bedöms lämplig och
uppfyller villkor för lönebidrag



Arbetsanalys/Arbetsprövning
inför lönebidrag

- Diagnos/ funktionsnedsättning som långvarigt påverkar arbetsförmågan.
- Aktuella underlag!
- Funktionshinderkod (samtycke)

Exempel: Konsultation AR professioner
Arbetsträning/ förstärkt arbetsträning
Arbetsintegrerade övningsplatser (AÖP)
Introduktion till Arbete (INAB)
Förstärkt arbetsträning på Samhall

Arbetsgivarkontroll

- Registrerad som arbetsgivare, inte har restförda skatter, näringsförbud eller betydande betalningsanmärkningar.
- Arbetsrättsliga villkor uppfylls och är samma som för övriga anställda.
- Samråd med arbetstagarorganisationen ska ske och diarieföras. Om arbetstagarorganisationen avstår från att yttra sig, görs notering om detta.

Arbetsanalys utifrån arbetsökandes förutsättningar och funktionsnedsättning relaterat till arbetsplatsens och arbetsuppgifternas krav. Arbetsförmedlingen fastställer bidragsnivå.

- Norrköpingskontoret hanterar lönebidrag i: Norrköping, Finspång, Söderköping och Valdemarsvik.
- Linköpingskontoret hanterar lönebidrag i: Linköping, Åtvidaberg, Kisa, Rimforsa, Vreta Kloster/Ljungsbro, Mjölby, Skänninge, Mantorp, Vikingstad, Ydre och Österbymo.
- Motalakontoret hanterar lönebidrag i: Motala, Tjällmo, Askersund, Ödeshög, Vadstena, Boxholm och Borensberg

Handläggare förbereder ärendet, Beslutshandläggare tar beslut



Just nu: *minst sex veckors handläggningstid*

Det som påverkar handläggningstiden är:

- Antal inkomna ärenden. Eventuell kötid.
- Medicinska underlag saknas eller överensstämmer inte med anpassningsbehovet i tänkt arbete.
- Kompletta underskrivna underlag från arbetsgivaren. Postgången kan orsaka förseningar.
- Har arbetsgivaren kollektivavtal, godkända försäkringar som ska inkomma och samråd ex för låg lönenivå.
- Arbetsgivarkontroll vid inte godkänd (kontroll/avslag), arbetsgivaren inte registrerad som arbetsgivare etc.
- Beslut fattas först när alla nödvändiga dokument kommit in.

Nya ärenden fördelas en gång i veckan. När ärendet är mottaget och fördelat skrivs daganteckning.

Nystartsjobb

MÅL: Ska stimulera arbetsgivare att anställa personer som varit utan arbete en längre tid

Lagen om anställningsskydd gäller och en anställning med nystartsjobb kvalificerar till ersättning från arbetslöshetsförsäkringen.

Nystartsjobb är för arbetssökande som varit frånvarande från arbetslivet en längre tid eller som ännu inte etablerat sig på arbetsmarknaden.

Sökande behöver också uppfylla något av följande:

- Har fyllt 25 år och under minst 12 av de senaste 15 månaderna har:
varit arbetslös och anmäld som arbetssökande hos oss eller deltagit i ett arbetsmarknadspolitiskt program
fått sjukpenning, rehabiliteringspenning, sjukersättning eller aktivitetsersättning
fått försörjningsstöd eller ekonomiskt bistånd av kommunen och samtidigt varit arbetslös.
- Har fyllt 20 år men inte 25 och under minst 6 av de senaste 9 månaderna har:
varit arbetslös och anmäld som arbetssökande hos oss eller deltagit i ett arbetsmarknadspolitiskt program
fått sjukpenning, rehabiliteringspenning, sjukersättning eller aktivitetsersättning
fått försörjningsstöd eller ekonomiskt bistånd av kommunen och samtidigt varit arbetslös.

Även möjlighet till nystartsjobb om sökande har fyllt 20 år och

- är nyanländ och deltar etableringsprogrammet
- är nyanländ och har under de senaste 36 månaderna fått uppehållstillstånd eller uppehållskort som familjemedlem till en EU/EES-medborgare
- deltar i jobb- och utvecklingsgarantin
- har dömts till fängelse och beviljats vistelse utanför anstalten eller är villkorligt frigiven men utan att ha fullgjort ett år av prøvotiden.

Villkor:

- *Arbetsgivaren ska erbjuda lön som följer kollektivavtalet eller är likvärdiga med kollektivavtal i branschen.*
- *Krav på arbetsgivarregistrering, krav på elektronisk löneutbetalning, att det inte finns skatteskulder som lämnats till Kronofogden och att den som ska anställas inte har väsentligt inflytande i företaget.*

Stödnivåer

Stöd för nystartsjobb innebär att arbetsgivarens skattekonto krediteras de arbetsgivaravgifter som arbetsgivaren normalt ska betala.

Den som vid beslutstillfället har fyllt 20 men inte 25 år 6 mån – 2 år 2 x arbetsgivaravgiften

25 år 1 – 2 år 2 x arbetsgivaravgiften

20 år 2 – 3 år 2,5 x arbetsgivaravgiften

20 år > 3 år 3 x arbetsgivaravgiften

20 år och är dömd till fängelse men får vistas utanför anstalten eller är villkorligt frigiven utan att ha fullgjort ett år av prøvotiden 1 – 2 år* 2 x arbetsgivaravgiften

2 – 3 år* 2,5 x arbetsgivaravgiften

> 3 år* 3 x arbetsgivaravgiften

20 år och är nyanländ** 3 x arbetsgivaravgiften

20 år och deltar i Jobb- och utvecklingsgarantin 2 x arbetsgivaravgiften





Paus

Introduktionsanställning

MÅL: stimulera anställningar av personer som har svårt att få ett arbete utan anställningsstöd och bidra till att stärka deras ställning på arbetsmarknaden.

Målgrupp

- den som deltar i jobb- och utvecklingsgarantin
- de som har fyllt 20 år och deltagit i ungdomsgarantin i minst 200 ersättningsdagar
- nyanlända som deltar i etableringsprogrammet eller uppfyller vissa villkor enligt 5 §.

Arbetsgivaren får ersättning med 80 procent av lönekostnaden, det vill säga bruttolön, sjuklön, semesterlön och arbetsgivaravgifter. Endast den del av bruttolönen som vid heltidsarbete uppgår till 20 000 kronor per månad och de avgifter som ska betalas på denna del, ligger till grund för det ekonomiska stödet.

Introduktionsanställning –ett arbetsmarknadspolitiskt program

- Inte a-kasseberättigande
- LAS gäller inte
- Anvisningen måste vara **arbetsmarknadspolitiskt motiverad** vilket innebär att den endast får göras om anvisningen framstår som lämplig både för individen och ur ett övergripande arbetsmarknadspolitiskt perspektiv.
- Samråd med facklig part görs



Yrkesintroduktionsanställning

MÅL: Underlätta för arbetssökande, som har formell utbildning men saknar yrkeserfarenhet, att komma in på arbetsmarknaden. Anställningen ger möjlighet att lära sig ett yrke och få hjälp av en handledare samtidigt som man har ett jobb med lön som motsvarar minst 75 procent av lönen i kollektivavtalet, beroende på hur stor del av arbetstiden som är handledning eller utbildning.

Målgrupp

- under 25 år, har varit arbetslös en längre tid, eller som är nyanländ i Sverige. Du behöver vara inskriven som arbetssökande. Du behöver också uppfylla något av följande:

Du är 15–24 år och saknar erfarenhet av yrket.

Du är 15–24 år och har varit arbetslös och inskriven som arbetssökande hos oss i minst 90 dagar under en fyramånadersperiod.

Du har fyllt 25 år och har varit arbetslös på heltid sedan 12 månader.

Du är nyanländ och deltar i etableringsprogrammet eller har en etableringsplan.

Du är nyanländ och har under de senaste 36 månaderna fått uppehållstillstånd eller uppehållskort som familjemedlem till en EU/EES-medborgare.



Yrkesintroduktionsavtal

För att en arbetsgivare ska kunna få stöd när de erbjuder en yrkesintroduktionsanställning måste det finnas ett centralt kollektivavtal för yrkesintroduktion i den aktuella branschen.

- Stödet till arbetsgivaren motsvarar en ordinarie arbetsgivaravgift och ett handledarstöd på 115 kronor per anställd och dag.
- Yrkesintroduktionsanställningen måste pågå i minst sex månader och arbetsgivaren kan få ersättning upp till tolv månader.
- Det krävs ingen arbetsmarknadspolitisk bedömning då stödet inte är ett arbetsmarknadspolitiskt program eller insats.

Arbetsgivaren
skickar in
intresseanmälan
via hemsidan!



Tack för att ni lyssnade !



Elin Hasselroth
Arbetsförmedlingens AF koordinatör för Samordningsförbunden i Östergötland

Västra Samordningsförbundet Östergötland - Centrala Samordningsförbundet Östergötland - Östra Samordningsförbundet Östergötland

Kontaktinformation

E-post: elin.hasselroth@arbetsformedlingen.se | Arbetsförmedlingen Box 413, 601 05 Norrköping | Post skickas till : Plattform Norrköping Repslagaregatan 12 Att Elin Hasselroth 60232 | Telefon: 0104886424

Arbetsförmedlingens kundtjänst: 0771-416 416 | Myndighetskontakt: 0771-717 717

www.arbetsformedlingen.se | www.facebook.com/arbetsformedlingenostergotland